

行動計画

株式会社 小泉多摩

社員が仕事と生活の調和を図ることができ、働きやすい雇用環境をつくることで、その能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年3月21日～令和7年3月20日(5年間)

2. 当社の課題

- 女性管理職の比率が低い。
- 男女の勤続年数に差がある。

3. 内容

目標1：女性管理職の比率を2倍に上げる

<対策>

- 令和2年4月度～
人事評価基準の精査を行い、必要に応じて見直しを検討。
- 令和2年4月度～
キャリアアップ意識を向上させるための選抜社員研修を実施。

目標2：男女の勤続年数の差を縮める

<対策>

- 令和2年4月度～
結婚、妊娠、出産、育児などで仕事との両立に悩んでいる社員に対する、子育てとの両立支援制度の周知・啓発。

以上